



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

ที่...๑๑๑.../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายเมธา همانพัฒนา	สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน	ประธาน
๑.๒ นายวินัย อินทร์ชนะ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน	รองประธาน
๑.๓ นางฉลวย همانพัฒนา	ผอ.รพ.สต.พรุไทย	คณะทำงาน
๑.๔ นางอุบล วัฒนานนท์	ผอ.รพ.สต.บ้านวังขุม	คณะทำงาน
๑.๕ นายธนาวุฒิ รัตนชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านปากน้ำ	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวหทัยชนก เดชะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นางจำรูญศรี ชูสิทธิ์รัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางธิดารัตน์ พึ่งชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๙ นายศตวรรษ หนูด้วง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุนและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเมธา همانพัฒนา)

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

สถานที่ตั้ง...๖/๑ ม.๔ ตำบลเขาวง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายศตวรรษ หนูด้วง.....โทรศัพท์...๐๙๙-๓๐๔๖๖๐๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๒๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๗ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๕ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๗ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- เจ้าหน้าที่รักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



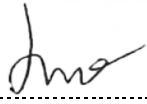
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

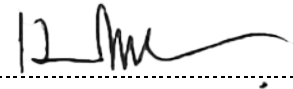
ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๑.ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในทุกระดับของสังคม									
๑.๑. กลยุทธ์ ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมของสังคม									
๑.๑.๑ โครงการกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะ	สสอ.	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่และนอกหน่วยงานมีจิตอาสา	-		↔		
๑.๑.๒ กิจกรรมวันสาธารณสุข	-เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการมีส่วนร่วมของสังคม	สสอ.	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม		↔			
๒.ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในองค์กรทุกระดับ									
๒.๑ กลยุทธ์ พัฒนาหลักธรรมาภิบาลบุคลากรในสังกัด									
๒.๑.๑ โครงการ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและการมีวินัย	-เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและการมีวินัย	สสอ.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทราบถึงจริยธรรมและการมีวินัย	-		↔		



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๓.ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน องค์กร ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม ให้ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะของการบูรณาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ									
๓.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมการบูรณาการทำงานด้านดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๓.๑.๑ กิจกรรมประกาศการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	สสอ.	ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ยึดหลักการทำงานและไม่ทุจริต	-	↔			
๔.ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย									
๔.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย									
๔.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษ	-เพื่อส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	สสอ.	ร้อยละ๑๐๐	รพ.สต.นำใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-		↔		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๔.๑.๒ เจ้าหน้าที่รักษาระเบียงไทย	-เพื่ออนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย	สสอ.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่รักษาประเพณีไทย	-		←		→
	รวม								

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (.....นายศตวรรษ หนูด้วง.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (.....นายเมธา วัฒนพัฒน์.....)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก : <http://www.bantakhunpho.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวินัย อินทร์ชนะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเมธา หมานพัฒน์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศตวรรษ หนูด้วง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓